



**SEDE NACIONAL**

Rua Joaquim Bonifácio, 17  
1169-150 Lisboa  
Tel. +351 213 510 918  
Fax +351 213 510 929

[www.asa.org.pt](http://www.asa.org.pt)

NIPC 500 993 807

Instituição de Utilidade Pública  
Diário da República 221, III Série,  
25-09-1991

## Relatório de Atividades 2025

### 1. INTRODUÇÃO

Com gratidão a Deus e consciência da responsabilidade que nos está confiada, apresentamos o Relatório Anual de Atividades da ASA, relativo ao ano de 2025.

Este documento pretende dar conta do trabalho desenvolvido ao longo do ano, mas também expressar a visão que sustenta a missão da ASA: cuidar das pessoas com profissionalismo, sensibilidade humana e espírito de serviço. Mais do que relatar atividades, procuramos refletir o compromisso de uma instituição que deseja responder, com qualidade e compaixão, às necessidades concretas de cada fase da vida.

O relatório encontra-se organizado em duas grandes áreas de intervenção. A primeira refere-se à valência educativa da Creche e Jardim de Infância Arco-Íris, espaço de crescimento, cuidado e formação integral da criança. A segunda incide sobre o apoio à população sénior, através da rede de Lares Adventistas para Pessoas Idosas (LAPI), cuja ação continua a afirmar-se pela proximidade, dedicação e impacto social.

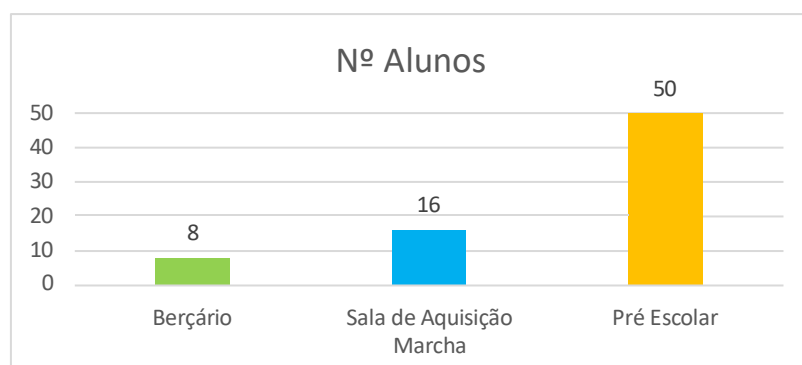
Em ambas as áreas, reconhecemos uma missão comum: servir a vida, promover a dignidade humana e cultivar esperança, através de um cuidado atento, responsável e profundamente humanizado.

### 2. ATIVIDADE DESENVOLVIDA

#### 2.1. CRECHE E JARDIM DE INFÂNCIA Arco-Íris

O presente relatório de Atividades da ASA – Área de Ação de apoio à Infância, respeitantes às respostas sociais de Creche e Jardim de Infância, tem como objetivo apresentar um balanço das atividades desenvolvidas ao longo do ano de 2025, em conformidade com o Plano de Ação e Orçamento estipulados para o ano em causa.

#### Situação Atual



A nossa taxa de ocupação das duas respostas sociais existentes no Arco-Íris é de 100% existindo lista de espera para todas as valências. Sendo de realçar que a maior procura recai sobre a valência de Creche, resultante das medidas adotadas pelo Governo com a implementação da gratuidade – “Creche Feliz” – para todas as crianças da faixa etária dos 0 aos 3 anos.

Contamos também, diariamente, com 11 colaboradoras (3 educadoras de infância, 6 ajudantes de ação educativa, 1 ajudante de serviços gerais e 1 administrativa) e um jovem ao abrigo do Protocolo de Cooperação estabelecido com a APPACDM (Associação Portuguesa de Pais e Amigos do Cidadão Deficiente Mental).

#### **Atividades Desenvolvidas:**

O ano de 2025 foi um ano um pouco atribulado devido à alteração na direção pedagógica da instituição, decorrente da reforma da diretora pedagógica a meio do ano letivo, por razões de falta de saúde. Face a esta situação, tornou-se necessária uma reorganização interna, tendo uma educadora, que desempenhava funções na sala de berçário e que assumia igualmente a direção técnica, transitado para uma sala de pré-escolar, passando a assegurar cumulativamente as funções de direção pedagógica e direção técnica. Esta alteração implicou um processo de adaptação e reorganização institucional, trazendo alguns desafios tanto para quem assumiu estas responsabilidades a meio do ano como para a gestão das equipas educativas e para o normal funcionamento da instituição.

No entanto, com o esforço de toda a equipa e com a orientação do Senhor, mencionamos resumidamente algumas das atividades e objetivos cumpridos.

#### **Área de Intervenção Pedagógica/Relacional:**

- Com o intuito de melhorar o envolvimento das famílias nas atividades diárias do estabelecimento foram feitas atividades regulares, reuniões temáticas, momentos de encontros informais e participação das famílias com atividades trazidas ao grupo.
- Ao longo do ano todos os pais foram felicitados pelo seu aniversário com o envio de um e-mail em nome da escola e com a entrega de cartões personalizados feitos pelas crianças.
- O Arco-Íris sempre se destacou pelo seu cuidado com a natureza e sustentabilidade do planeta, obra das mãos do nosso Criador. Embora este ano não nos tenhamos inscrito no Programa Eco-Escolas, todas as práticas e cuidados com o meio ambiente e a natureza se mantêm no dia a dia da escola.
- Foram igualmente desenvolvidos os habituais projetos de solidariedade e serviço à comunidade e ao próximo (Heróis da Fruta, Dia do Pijama, Projeto Conchinha, Projeto Toneladas de Ajuda, Campanha da ADRA).
- No período do Natal, todas as famílias se juntaram para oferecer cabazes de Natal a algumas famílias carenciadas.
- Manteve-se a colaboração com a Escola Superior de Educação, proporcionando orientação de 2 estágios de Mestrado de Educação de Infância e 1º Ciclo.
- Mantivemos igualmente o protocolo com a APPACDM (Associação Portuguesa de Pais e Amigos do Cidadão Deficiente Mental) promovendo a valorização pessoal e integração social de 1 jovem através de um programa orientado no âmbito da função de auxiliar de ação educativa.

### Área de Intervenção: **Recursos e Equipamentos**

Ações	Execução
- Na sequência do levantamento do mosaico do chão da sala de Creche: <ul style="list-style-type: none"><li>• Nivelamento de todo o pavimento</li><li>• Colocação de novo revestimento vinílico</li><li>• Pintura e reparação de toda a sala</li></ul>	- junho 2025
- Painel lúdico no pátio de baixo	- Concluído
- Colocação de uma cerca no pátio de cima	- Concluído
- Substituição de todos os puxadores e travões de todos os estores do edifício	- março 2025
- Aquisição de um novo Aquário, peixes e plantas marinhas	- maio 2025
- Levantamento de 1 estudo para colocação de unidades de produção de energia alternativa	- Até final do ano letivo 2026
- Elaboração de um estudo para aproveitamento do espaço da cave do edifício	- Até 2026
- Melhoramento da casa de banho de adultos do piso 2	- Até 2026

### Área de Intervenção: **Organizacional**

Ações	Execução
-Plano de Formação de acordo com as necessidades dos colaboradores	- Cumpridas as horas exigidas por lei
- Momentos de oração em grupo	- <b>Processo contínuo.</b> (1 vez por semana)
- Reuniões periódicas com as colaboradoras	- Cumprido (1 vez por mês)
- Amigo Secreto de Oração entre funcionárias	- Cumprido (1 vez por ano)
- Leitura e discussão de um livro temático em grupo	- Não concretizado
- Retiro Espiritual (equipas Arco Íris + CAS)	- Não concretizado (1 vez por ano)
-Intercâmbio com os restantes estabelecimentos da REASD	- Processo contínuo
- Aplicar as medidas expressas no Plano de Emergência Interno	- Cumprido (Realização de vários simulacros ao longo do ano)
- Inspeção Regular ANPC	- Aprovada (26/02/2025)
- Trabalhar as recomendações apresentadas pela equipa de Acreditação;	- Em curso

### **Parcerias:**

Tentar manter a média de parceiros adequada ao melhor desenvolvimento das nossas atividades, nomeadamente:

- ✓ Segurança Social
- ✓ Junta de Freguesia
- ✓ C.M.S. (Câmara Municipal de Setúbal)
- ✓ Amarsul – Projeto Toneladas de Ajuda
- ✓ ADRA – recolha de bens

- ✓ Projeto Conchinha – animais abandonados
- ✓ ABAE – eco-escolas
- ✓ ENTRAJUDA
- ✓ ACES Arrábida (Agrupamentos de Centros de Saúde de Arrábida)
- ✓ SNIPI (Sistema Nacional de Intervenção Precoce na Infância)
- ✓ CAS (Colégio Adventista de Setúbal)
- ✓ Escola Secundária D. Manuel Martins
- ✓ Igreja Adventista de Setúbal
- ✓ ESE Setúbal
- ✓ APPACDM

### Conclusão:

Em meio às dificuldades e contratempos é bom sentir como Deus dirige todas as coisas e podermos dizer com gratidão, *Ebenézer*.

## 2.2. APOIO À TERCEIRA IDADE

O presente documento constitui-se como o relatório de atividades da ASA - Área de Ação de Apoio à Terceira Idade, constituída pela rede de Lares Adventistas para Pessoas Idosas (LAPI) - que integra quatro equipamentos sociais apoiando clientes idosos e outros utentes com diferentes necessidades e dependências - LAPI Norte (Avintes), LAPI Centro (Leiria), LAPI Sul (Salvaterra de Magos) e LAPI Madeira (Funchal) – e que desenvolvem o seu trabalho nas Respostas Sociais de Estruturas Residenciais Para Idosos (ERPI), de Centro de Dia (CD), de Serviço de Apoio Domiciliário (SAD) e através do Programa de Emergência Alimentar através das Cantinas Sociais (CS), para o ano de 2025, tendo como base o Plano de Ação e Orçamento aprovados.

### Taxas de ocupação

No final de 2025, esta era a taxa de ocupação de cada uma das estruturas que integra a rede LAPI:

Valências/ Respostas Sociais	LAPI Sul		LAPI Norte		LAPI Madeira		LAPI Centro		Total		Taxa de ocupação
	Capacidade autorizada	Clientes	Capacidade autorizada	Clientes	Capacidade autorizada	Clientes	Capacidade autorizada	Clientes	Capacidade autorizada	Clientes	
ERPI	76	73	52	51	16	16	-	-	144	140	97,22%
CD	-	-	-	-	25	15	40	21	65	36	55,38%
SAD	20	7	-	-	-	-	70	48	90	55	61,11%
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>80</b>	<b>52</b>	<b>51</b>	<b>41</b>	<b>31</b>	<b>110</b>	<b>69</b>	<b>299</b>	<b>231</b>	<b>77,25%</b>
<b>Taxa de ocupação</b>	83,33%		98,07%		75,61%		62,72%				

\*ERPI - Lar; CD - Centro de dia; SAD - Serviço de Apoio Domiciliário

A taxa de ocupação das respostas sociais situa-se em cerca de 97% em ERPI, 61% em SAD e 55% em CD.

De salientar a continuidade no aumento da ocupação de CD, que se tem consolidado como uma resposta social mais relevante na nossa rede.

### Cumprimentos dos Objetivos Estratégicos

Estão definidos 5 pilares estratégicos, em função dos quais foram definidos os principais objetivos para 2025. São eles Clientes, Colaboradores, Instalações, Serviços e Comunicação:

## **1. Clientes**

A garantia da segurança, proteção e bem-estar de todos os clientes nas várias respostas sociais que prestamos em Portugal, bem como a humanização dos serviços é nossa obrigação e responsabilidade, pelo que todos os esforços são empreendidos no cumprimento desta meta, que foi cumprida com o esforço e compromisso de todos os elementos envolvidos.

A visitação dos clientes a outros estabelecimentos da rede LAPI não foi possível durante o ano, mas mantém-se como objetivo para o próximo ano.

Com a introdução de um novo software, o MySenior, está a ser possível melhorar a eficácia da monitorização e avaliação dos PI (Planos Individuais) e da execução do PADP (Plano de Atividades de Desenvolvimento Pessoal). Durante este ano foi completamente implementado em toda a rede.

O objetivo de apoiar financeiramente os utentes com comprovada carência económica voltou a ser cumprido através do programa FASIA, da distribuição de bens alimentares do Banco Alimentar e ajudando ainda utentes mais carenciados através da parceria com a GALP para fornecimento de botijas de gás.

A realização de workshops sobre saúde mental, violência, demências, foi um objetivo não concretizado, que prevemos atingir no ano de 2026.

## **2. Colaboradores**

Foram conseguidas parcerias e estágios curriculares e profissionais na área da animação, enfermagem e psicologia.

O objetivo de integração de colaboradores com deficiência foi concretizado, ainda que por um período reduzido de tempo.

Foram promovidos vários encontros de profissionais da rede LAPI com o sentido de partilha de métodos de trabalho e desafios do dia-a-dia, estimulando e animando no regresso aos seus estabelecimentos. Isto foi conseguido com as diretoras técnicas e na área de contabilidade.

No campo da formação, existiu um reforço do objetivo, no intuito de capacitar o nosso pessoal. Durante o ano de 2025 houve um incremento substancial do número de horas de formação tendo ultrapassado o dobro de horas contabilizadas no ano anterior.

Existiram diversas iniciativas para os colaboradores no âmbito do desenvolvimento pessoal, nomeadamente em programas de gestão de stress, saúde mental e sensibilização para o cancro da mama.

Foi realizada a 1ª caminhada LAPI Sul integrada nas jornadas do desporto do Município de Salvaterra de Magos a 25/5/2025 e em estreita parceria com a ACS (Amigos da Corrida de Salvaterra de Magos) a quem ficamos muito gratos e reconhecidos por todo o apoio prestado.

## **3. Instalações**

Infelizmente, temos a mencionar a triste ocorrência no LAPI Sul de um Incêndio – a dia 13 de junho 2025 - em quarto da ala nova, com 11 vítimas, 2 das quais em estado grave que acabaram por falecer na semana seguinte. Voltamos a deixar uma nota de pesar às famílias das vítimas por este trágico desfecho. Temos a destacar que o sistema automático de deteção de incêndio funcionou em absoluto, e graças às medidas de autoproteção implementadas e à colaboração incansável de colaboradores, ex-colaboradores, familiares de colaboradores e amigos do LAPI, foi possível evitar que piores consequências tivessem ocorrido.

Foi feita a requalificação do jardim da frente do edifício - LAPI Norte (conclusão em abril de 2025).

Tem sido feito um investimento contínuo na melhoria do “Jardim das Rosas” do LAPI Norte.

Foram implementadas as medidas de autoproteção no LAPI Centro com aprovação por parte da ANEPC no mês de junho de 2025;

Procedeu-se à aquisição de uma nova carrinha para o SAD do LAPI Centro em junho 2025;

Relativamente às melhorias no edifício e quartos do LAPI Sul, é um objetivo contínuo, sendo que o seu cumprimento é apenas parcial.

Estamos agora na fase final de implementação de medidas de autoproteção no LAPI Madeira e no LAPI Norte.

Foi realizada a requalificação do antigo e do novo gabinete médico do LAPI Norte, trazendo melhores condições de trabalho para o departamento médico e de bem-estar e privacidade para os nossos clientes.

#### **4. Serviços**

O processo de licenciamento do aldeamento para ERPI – Modalidade Moradias no LAPI SUL está ainda pendente de licenciamento por parte da Segurança Social.

No LAPI Centro foram desenvolvidas algumas iniciativas que visavam ir ao encontro de desenvolver o serviço de animação para os nossos clientes de SAD.

Como tem sido prática, foi realizada este ano (outubro 2025) Auditoria externa por parte da APCER ao LAPI Sul, tendo terminado com a renovação do nível A no SGQ.

#### **5. Comunicação**

Continuamos a empreender esforços para que a comunicação seja fluida. e dinâmica, tanto do ponto de vista interno como externo.

A capelania continua a ser um instrumento preciosíssimo para clientes e colaboradores na rede LAPI. Têm trabalhado de perto com a direção, e reforçado a sua atuação.

Mantemos as nossas parcerias com a Rede de Educação Adventista, ADRA, UPASD, Igrejas, parceiros e Comunidade em geral, e temos procurado novos parceiros que possam ir ao encontro os nossos objetivos estratégicos.

Salientamos o cumprimento do objetivo da realização de escolas cristãs de férias nos estabelecimentos LAPI: Norte, Centro e Sul. Esta é para a instituição uma iniciativa muito nobre - realizada em período de férias escolares sobretudo para filhos de colaboradores – não só para as próprias crianças e colaboradores, mas também para os nossos clientes e pela promoção de convívio intergeracional que é conseguido.

Existiram ao longo do ano estágios curriculares nos nossos estabelecimentos, reforçando o nosso papel na comunidade e abrindo portas para profissionais jovens.

Apostámos na criação de uma nova e renovada imagem de apelo à consignação do IRS com divulgação nacional.

Foi reforçada a presença nas redes sociais, mantendo os nossos clientes próximos das suas famílias, mas divulgando também o trabalho que é realizado nas diferentes estruturas, revelando assim *“uma outra ideia da idade”*.

#### **Gestão Financeira**

O volume de atividade da ASA continua a crescer, e atingiu em 2025 um total de rendimentos superior a três milhões e novecentos mil euros. Por sua vez, o total dos gastos atingiu um valor superior a três milhões e oitocentos mil euros total, originando um resultado líquido superior a 17 mil euros.

A nível das receitas, sublinha-se o efeito positivo que as atualizações dos acordos de cooperação tiveram.

Para o aumento dos gastos contribuiu essencialmente os gastos com o pessoal, que teve um aumento de 4% face a 2024. Enquanto que para o aumento dos rendimentos, o volume de negócios foi o que mais contribuiu para esse aumento, tendo um aumento de 6% face a 2024.

O programa FASIA - instrumento de apoio àqueles que comprovadamente demonstrem a sua incapacidade financeira para pagar a totalidade da mensalidade, continua a ser de tremenda mais-valia e justiça social. Em 2025 o apoio social foi de 52.163,02€.

Acrescentar ainda neste ponto uma nota de agradecimento pela contribuição por parte do nosso parceiro mais próximo – UPASD, pelo apoio financeiro extraordinário doado ao longo do ano de 2025.

Referir ainda que não existem instrumentos financeiros complexos, nem existem riscos relacionados com financiamentos, dado que nem sequer existem financiamentos bancários.

O valor de 219.334 € que se encontra na rubrica de caixa e depósitos bancários a 31/12/2025 é quase na sua totalidade depósitos à ordem e a prazo, uma vez que em caixa só existem 3.977 €.

### **Política da Qualidade**

O LAPI Sul renovou por mais um ano a certificação do Sistema de Gestão da Qualidade, nível A de certificação, do modelo de avaliação da qualidade de estruturas residenciais para idosos: 2008.

### **Parcerias e Projetos**

Para a prossecução dos seus objetivos foram mantidas as nossas parcerias e protocolos de colaboração. Referimos aqui as principais parcerias existentes:

- União Portuguesa dos Adventistas do Sétimo Dia;
- ADRA Portugal;
- Universidade Adventista da Bahia/ULB (Brasil);
- Instituto de Segurança Social do Porto;
- Instituto de Segurança Social de Leiria;
- Instituto de Segurança Social de Santarém;
- Instituto da Segurança Social da Região Autónoma da Madeira;
- CLAS (Comissão Local de Ação Social.) de Salvaterra de Magos;
- CLAS (Comissão Local de Ação Social) de Gaia;
- CLAS (Comissão Local de Ação Social) de Leiria;
- EPI (Equipa Proteção ao Idoso) de Salvaterra de Magos;
- NLI (Núcleo local de intervenção) de Salvaterra de Magos;
- RLIS (Rede Local de Intervenção Social) de Salvaterra de Magos;
- CSF (Comissão Social de Freguesia) de Avintes;
- União Portuguesa dos Adventistas do Sétimo Dia;
- ADRA Portugal;
- Universidade Adventista da Bahia/ULB (Brasil);
- Instituto de Segurança Social do Porto;
- Instituto de Segurança Social de Leiria;
- Instituto de Segurança Social de Santarém;
- Instituto da Segurança Social da Região Autónoma da Madeira;
- CLAS (Comissão Local de Ação Social.) de Salvaterra de Magos;
- CLAS (Comissão Local de Ação Social) de Gaia;
- CLAS (Comissão Local de Ação Social) de Leiria;
- EPI (Equipa Proteção ao Idoso) de Salvaterra de Magos;
- NLI (Núcleo local de intervenção) de Salvaterra de Magos;
- RLIS (Rede Local de Intervenção Social) de Salvaterra de Magos;
- CSF (Comissão Social de Freguesia) de Avintes;

- Rede Social de Leiria
- Associação de Moradores de Parceiros;
- CPCJ (Comissão de Proteção Crianças e Jovens) de Salvaterra de Magos;
- Junta de Freguesia de Avintes;
- Câmara Municipal de Salvaterra de Magos;
- Câmara Municipal de Leiria;
- Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia;
- Gaiurb;
- PsiPorto;
- Voluntalento;
- Essity;
- Menarini;
- AIPES - Associação de Investigação e Promoção da Economia Social
- INOVENTER - Centro Formação e de Inovação Tecnológica
- Fundação Belmiro de Azevedo;
- Escola Dr. Brasão de Castro (Madeira);
- Escola Profissional de Salvaterra de Magos;
- Escola Superior de Educação de Santarém;
- Instituto para a Qualificação, IP-RAM (Madeira);
- Instituto de Emprego e Formação Profissional;
- Centro de Formação Qualificar (Madeira)
- Instituto Emprego da Madeira;
- Direção Geral de Reinserção e Serviços Prisionais (DGRSP);
- Bombeiros Voluntários de Avintes;
- Colégio Adventista de Oliveira do Douro (AREASD);
- Externato Adventista do Funchal (AREASD);
- Escola de Enfermagem – Instituto de Ciências da Saúde da UCP
- Escola Superior de Saúde do IPLeia
- Núcleo de Apoio Social do IPLeia;
- Escola Superior de Saúde do IPSantarém
- Creche Super Ninho, Leiria;
- Associação Portuguesa de Medicina Preventiva
- Centro de Saúde de Leiria;
- Centro de Saúde de Salvaterra de Magos;
- Hospital de Leiria;
- Banco Alimentar de Leiria;
- Banco Alimentar de Santarém;
- Continente de Leiria;
- ENTRAJUDA

### 3. INVESTIMENTOS

Em 2025 os investimentos realizados em novos ativos foram no valor de 93.557,72€, essencialmente, em equipamento básico.

#### **4. APLICAÇÃO DE RESULTADOS**

No encerramento das contas do ano de 2025, a ASA apresentou um resultado líquido positivo de 17.104,93€ (dezassete mil, cento e quatro euros e noventa e três cêntimos). Este resultado será transferido para a conta 56 – “Resultados Transitados”, após aprovação em Assembleia Geral, conforme apresentação por parte do tesoureiro da Direção.

#### **5. FACTOS OCORRIDOS APÓS O TERMO DO EXERCÍCIO**

No período decorrido entre 31 de dezembro de 2025 e a data de aprovação das demonstrações financeiras, ocorreram dois acontecimentos de natureza significativa: passagem da tempestade Kristin pelo território nacional e uma escalada do conflito no Médio Oriente.

A Direção procedeu à avaliação dos potenciais impactos destes acontecimentos na atividade e na posição financeira da Entidade, tendo concluído que, dada a natureza da atividade desenvolvida, não se antecipam efeitos materiais na atividade operacional da Entidade. Em particular, a tempestade Kristin não provocou danos nas infraestruturas ou equipamentos da Entidade, nem perturbações relevantes na sua operação. Pelo exposto, nenhum destes acontecimentos requer ajustamentos às demonstrações financeiras relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, não sendo os seus eventuais efeitos futuros suscetíveis de comprometer a continuidade das operações da Entidade. A situação será acompanhada com a devida atenção ao longo do exercício de 2026.

Não existem outros factos ou acontecimentos posteriores a 31 de dezembro de 2025, até à presente data, que justifiquem ajustamentos ou divulgações nas demonstrações financeiras relativas ao exercício findo naquela data, ou que afetem as situações e/ou informações nas mesmas relevadas.

#### **6. ATIVIDADES FUTURAS**

Não prevemos no ano de 2026 realizar nenhuma obra, alteração ou aquisição relevante a declarar neste relatório.

#### **7. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Ao concluirmos este relatório, fazemo-lo com um sentimento de gratidão, responsabilidade e renovado sentido de missão.

O ano de 2025 foi vivido com intensidade, exigência e entrega. Foi também um ano marcado por desafios significativos, alguns deles dolorosos, que exigiram de todos resiliência, discernimento e espírito de união. Ainda assim, em cada circunstância, procurámos permanecer fiéis à vocação da ASA: cuidar com humanidade, servir com competência e responder com esperança.

Nas diferentes respostas sociais da associação, no acompanhamento à infância e no cuidado prestado à população idosa, mantivemos o propósito de valorizar cada pessoa na sua singularidade, promovendo o bem-estar, a proteção, a dignidade e a qualidade de vida de todos quantos nos são confiados. Esta continua a ser a base do nosso trabalho e o sentido maior da nossa responsabilidade. Queremos expressar a nossa sincera gratidão a todos os que, ao longo deste ano, contribuíram para a concretização desta missão: direções técnicas, equipas educativas, colaboradores, voluntários, parceiros institucionais, amigos e todos aqueles que, com dedicação e profissionalismo, tornam possível o serviço diário da ASA.

Expressamos também um reconhecimento especial à União Portuguesa dos Adventistas do Sétimo Dia, pelo apoio constante e pela proximidade institucional, estratégica e espiritual que tem manifestado. A valorização da capelania, enquanto presença de conforto, esperança e acompanhamento, continua igualmente a ser um elemento importante na identidade e no serviço da nossa instituição.

Neste ano em que a rede LAPI assinala 57 anos de existência, renovamos o nosso compromisso de continuar a servir com seriedade, visão e espírito de missão, conscientes de que o cuidado prestado a cada criança, a cada idoso e a cada família é sempre mais do que uma tarefa: é uma expressão concreta de responsabilidade, solidariedade e humanidade.

Olhamos para o futuro com esperança serena. Sabemos que os desafios permanecem, mas sabemos também que o caminho se faz com fé, competência, cooperação e perseverança. Cada gesto de cuidado, cada esforço partilhado e cada vida tocada confirmam-nos que esta missão continua a valer a pena.

Assim, encerramos este relatório reafirmando a nossa confiança em Deus e o nosso compromisso com um serviço fiel, responsável e humanizado, lembrados da Palavra: “Deus é o nosso refúgio e fortaleza, socorro bem presente na angústia.” (Salmo 46:1)

Continuemos, pois, unidos no serviço e firmes na missão, certos de que “o vosso trabalho não é em vão no Senhor.” (1 Coríntios 15:58)

Lisboa, 26 de março de 2026

---

(Presidente da Direção da ASA)

---

(Vice-presidente da Direção da ASA)

---

(Tesoureiro da Direção da ASA)

---

(Secretário da Direção da ASA)



